

יום חמישי, ב' סיוון, תשס"ח  
 6 יוני, 2008

## מושג

# התארגנות סביב אתגר

## הגדרה

התארגנות סביב אתגר היא תפיסת התנהלות לפיה הדרישה עימה מתמודד הארגון מכתיבה את התפקידים, חלוקת הסמכויות ואופן הקצאת המשאבים בו.

## רקע

ארגונים המתאפיינים ביחידות קבועות בעלות תפקידים מוגדרים מתקשים להתמודד עם אתגרים שחוצים את יחידות הארגון. מצב זה יוצר חוסר התאמה בין המבנה לבין משימות הארגון, ופוגע בהגשמת יעדיו.

לכן, קיים צורך בתפיסת התנהלות גמישה כדי להתמודד עם השינויים באופי האתגרים שאיתם הארגון נדרש לטפל.

## מאפיינים

ארגון שמתארגן סביב אתגר מטמיע בהתנהלותו את המאפיינים האלה:

- **ציוות סביב האתגר** – בניגוד לתפיסה של מבנה קבוע שמתמודד עם אתגרים משתנים, מדובר בצוות שנבנה כמענה להתמודדות עם האתגר. בחירת חברי הצוות נעשית לפי זיהוי הצרכים המצריכים מענה, ולכן היא יכולה לכלול חברי צוות המגיעים ממגוון יחידות או ארגונים.<sup>1</sup>
- **יכולת מלאה להתמודד עם האתגר** – לצוות שמטפל באתגר יש את הידע ואת הסמכות לתכנן וליישם תגובה לאותו אתגר.<sup>2</sup>
- **תאום מלא בין אנשי הצוות** – כיוון שחברי הצוות יכולים להגיע ממגוון יחידות וארגונים, נדרש תיאום מלא ביניהם כדי לנצל ביעילות משאבים ארגוניים, לשתף בידע רלוונטי ולסנכרן את פעילותם בהתאם לאתגר.<sup>3</sup>
- **'כולנו באותה סירה'** – התארגנות סביב אתגר מצריכה מחויבות מלאה של חברי הצוות לגיבוש מענה, גם אם באחריותם תפקידים אחרים.<sup>4</sup>

סוף.

<sup>1</sup> לדוגמה, מנהלת סלי"ע היא גוף שהוקם במשרד ראש הממשלה לטיפול במפוני תוכנית ההתנתקות. מטרתה היא לדאוג למפונים ביום שאחרי הפינוי בנושאי דיור חלופי, פיצויים, פרנסה וסיוע פסיכולוגי להסתגלות. לכן, בראש המנהלת עומדת ועדת היגוי בה חברים ראש המועצה לביטחון לאומי, נציגי צה"ל, משטרת ישראל ומנכ"ל משרדי ממשלה רלוונטים. ר' : אתר [מנהלת סלי"ע](#)

<sup>2</sup> לדוגמה, אנשי היחידה לדרי רחוב בעריית תל-אביב יפו מסייעים לדרי הרחוב ללמוד דרכי התמודדות עם משברים אישיים ומפעילים את הגורמים המטפלים בקהילה ומחוצה לה, כגון ביטוח לאומי, קופות חולים וכדומה. לפרטים נוספים על היחידה ר' [אתר עריית תל-אביב יפו](#).

<sup>3</sup> לדוגמה, חברת 'פרוקטר אנד גמבל' הפקידה חלק ניכר מפעילות החדשנות שלה בידי גורמים חיצוניים. החברה מתאמת את פעילות החדשנות שלה באמצעות רשתות חדשנות המקשרות בינה לבין חברות, מכונים ויזמים פרטיים. ר' : א. שכטר, [TheMarker](#), 9/3/2008.

<sup>4</sup> לדוגמה, המועצה הכלכלית בפינלנד היא מנגנון ליצירת שותפות בלתי פורמלית בין מגזרים. חברי המועצה מחויבים להצלחתה למרות שבמקביל להשתתפות במועצה הם ממלאים תפקידים בממשלה, בארגוני מעסיקים ובארגוני עובדים. ר' תוצר מכון ראות: [המועצה הכלכלית בפינלנד](#).